

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく

特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

令和 5 年12月28日

野 田 村

1 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月31日 5 年間

2 令和 4 年度までの状況

(1) 採用者数（男女の差異）（全部局）

（単位：人）

各年度 採用者	H30年度	R 1 年度 (H31年度)	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	合計
男性	1	0	2	2	1	6
女性	1	1	0	1	0	3
合計	2	1	2	3	1	9

（任期付職員、嘱託職員、会計年度任用職員を除く）

(2) 継続勤務年数の割合（男女の差異）（全部局）

（平均勤続年数：年）

各年度 退職者	H30年度	R 1 年度 (H31年度)	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
男性	21	5	26	42	29.3
女性	—	—	—	—	—
差（男 — 女）	—	—	—	—	—

（再任用職員、任期付職員、会計年度任用職員を除く）

※「—（ハイフン）」は、該当者なし。

(3) 職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間（全部局）

（単位：時間）

R 4 年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10月	11月	12月	1 月	2 月	3 月
職員 1 人当た りの時 間外勤 務時間	4	3	4	13	4	6	8	4	4	4	4	3

（再任用職員、任期付職員、会計年度任用職員を除く）

(4) 管理的地位にある職員に占める女性割合(全部局) (単位:人、%)

	H30年度	R 1 年度 (H31年度)	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
女性管理職数	0	0	0	0	0
全管理職数	9	9	9	9	9
女性の割合	0	0	0	0	0

(再任用職員を除く)

(5) 各役職段階に占める女性割合(全部局) (単位:人、%)

	H30年度	R1年度 (H31年度)	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度
係長相当職 以上の女性 職員数	2	2	3	3	4
係長相当職 以上の職員 数	30	30	30	31	35
女性の割合	6.7	6.7	10.0	9.7	11.4

(再任用職員、任期付職員、会計年度任用職員を除く)

(6) 男女別の育児休暇取得率(全部局)

R 4 年度取得率 男性職員 0 %、女性職員 100 %

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(全部局)

R 4 年度配偶者出産休暇取得率 100 %

R 4 年度育児参加のための休暇取得率 0 %

3 女性職員の活躍に向けた目標について

○ 男性職員の育児休暇取得の促進

令和7年度末までに、男性職員1人以上の育児休業取得を目標としている。令和5年9月現在で、育児休業を取得した男性職員が1名おり、引き続き制度の周知と浸透を図っていく。