

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項に基づく

特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

令和 2 年 9 月 1 日

野 田 村

1 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年（平成 33 年） 3 月 31 日 5 年間

2 令和元年度までの状況

(1) 採用者数（男女の差異）（全部局） (単位：人)

各年度 採用者	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R 1 年度 (H31 年度)	合計
男性	3	0	3	1	1	8
女性	1	1	0	1	1	4
合計	4	1	3	2	2	12

(任期付職員、嘱託職員、臨時職員を除く)

(2) 継続勤務年数の割合（男女の差異）（全部局） (平均勤続年数：年)

各年度 退職者	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R 1 年度 (H31 年度)
男性	41	4	31.5	21	5
女性	7	—	—	—	—
差（男 —女）	34	—	—	—	—

(再任用職員、任期付職員、嘱託職員、臨時職員を除く)

※「—（ハイフン）」は、該当者なし。

(3) 職員一人当たり各月ごとの時間外勤務時間（全部局） (単位：時間)

R 1 年度	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
職員 1 人当た りの時 間外勤 務時間	6	10	9	19	8	18	40	11	7	8	9	5

(再任用職員、任期付職員、嘱託職員、臨時職員を除く)

(4) 管理的地位にある職員に占める女性割合(全部局) (単位:人、%)

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度 (H31 年度)
女性管理職数	0	0	0	0	0
全管理職数	10	9	9	9	9
女性の割合	0	0	0	0	0

(再任用職員を除く)

(5) 各役職段階に占める女性割合(全部局) (単位:人、%)

	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度 (H31 年度)
係長相当職 以上の女性 職員数	1	1	1	1	1
係長相当職 以上の職員 数	28	28	28	25	25
女性の割合	3.6	3.6	3.6	4.0	4.0

(再任用職員、任期付職員、嘱託職員、臨時職員を除く)

(6) 男女別の育児休暇取得率(全部局)

R1 年度取得率 男性職員 0%、女性職員 100%

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(全部局)

R1 年度配偶者出産休暇取得率 100%

R1 年度育児参加のための休暇取得率 0%

3 女性職員の活躍に向けた目標について

○ 男性職員の育児休暇取得の促進

令和2年度末(平成32年度末)までに、男性職員1人以上の育児休業取得を目標としているが、令和2年9月現在で、育児休業を取得する男性職員がいなかったため、引き続き周知を徹底する。