

野田村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (28年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 26年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------|---------|----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 27年度 | 4,435 | 7,720,377 | 156,841 | 577,126 | 7.5 | 5.6 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

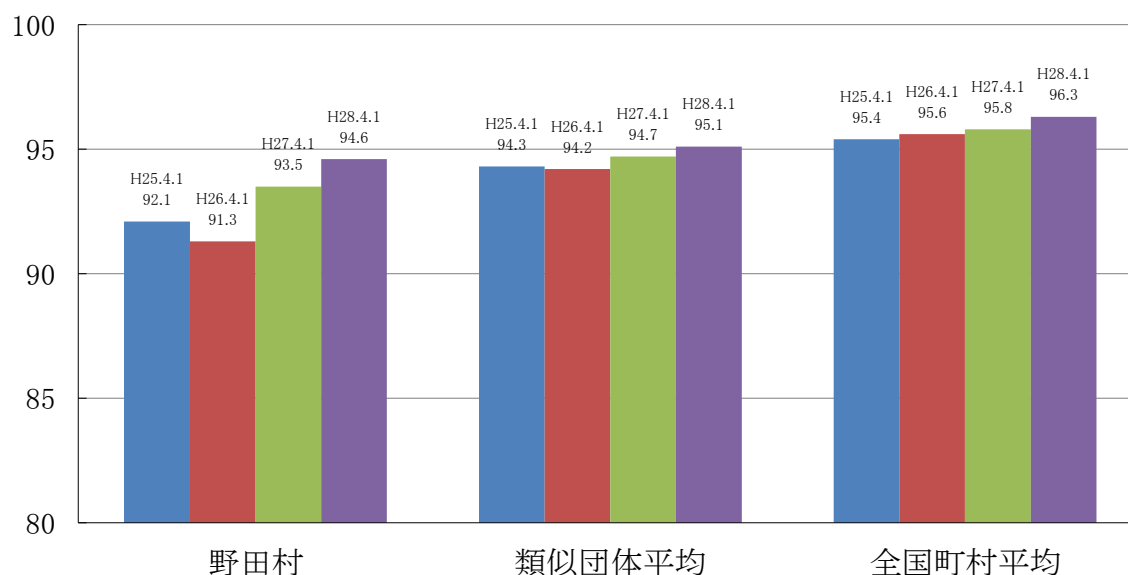
| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考)一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団 体平均一人当 たり給与費 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|-------------------------|----------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 27年度 | 65 | 166,231 | 50,667 | 59,748 | 276,646 | 4,256 | 5,504 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成 27 年 4 月 1 日のラスパイレス指数が、① 3 年前に比べ 1 ポイント以上上昇している場合、② 3 年連続で上昇している場合、③ 100 を超えている場合について、その理由及び改善の見込み
職員構成の変動による

(4) 給与改定の状況 ※野田村は人事委員会を設置していないため未記載

①月例給

| 区 分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|-----|-----------|------------|-------------|-------------|-------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | | |
| ○年度 | 円 | 円 | 円 (%) | % | % | % |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の 4 月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給 (期末・勤勉手当)

| 区 分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|-----|---------------|----------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | | |
| ○年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 | 月 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均 2 % の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容

(給料表の改定実施時期) 平成 27 年 4 月 1 日
(内容) 行政職及び医療職給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均 2 % 引下げ。激変緩和のため、3 年間 (平成 30 年 3 月 31 日まで) の経過措置 (現給保障) を実施。

②地域手当の見直し

(支給割合)
(実施時期)

※ 野田村は非該当のため記載なし

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国の例に準じて見直しを実施。(平成 27 年 4 月 1 日実施)

(6) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成 28 年 4 月 1 日現在）

① 一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 野田村 | 41.8歳 | 276,300円 | 311,784円 | 300,024円 |
| 岩手県 | 43.7歳 | 328,161円 | 391,407円 | 357,504円 |
| 国 | 43.6歳 | 331,816円 | — | 410,984円 |
| 類似団体 | 40.9歳 | 295,868円 | 337,348円 | 321,005円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成 28 年 4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成 28 年 4 月 1 日現在）

| 区 分 | | 野田村 | 岩手県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 166,100円 | 178,300円 | 176,700円 |
| | 高校卒 | 144,600円 | 145,900円 | 144,600円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成 28 年 4 月 1 日現在）

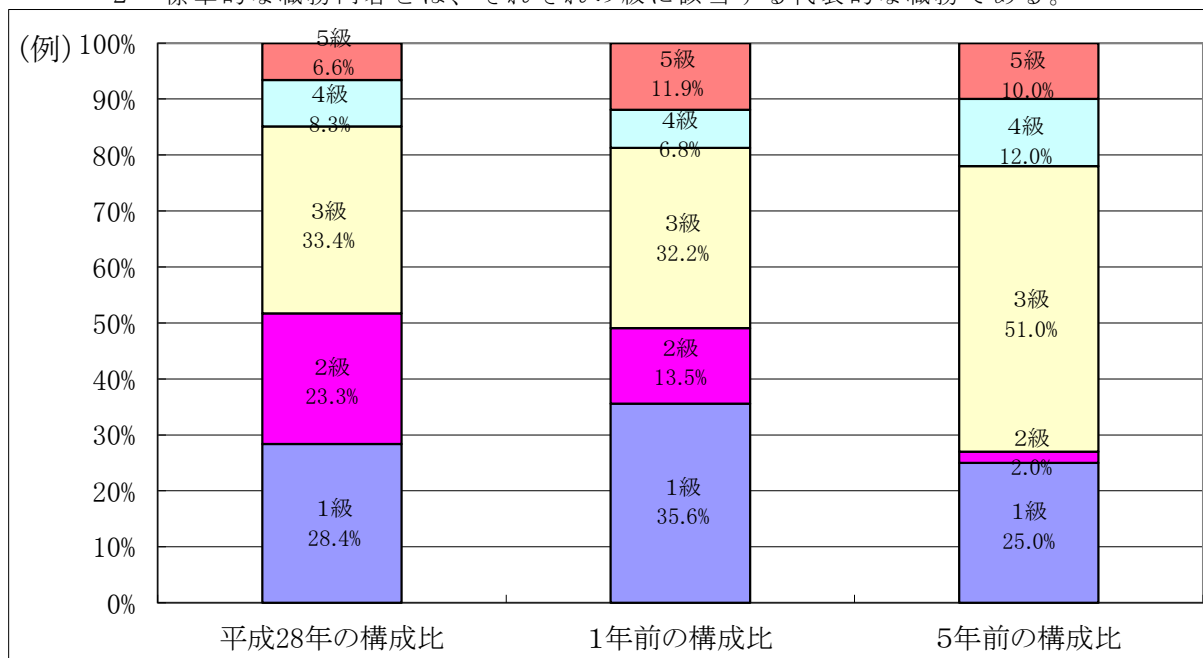
| 区 分 | | 経験年数 | 経験年数 | 経験年数 | 経験年数 |
|-------|-----|------------|------------|------------|------------|
| | | 10年以上15年未満 | 15年以上20年未満 | 20年以上25年未満 | 25年以上30年未満 |
| 一般行政職 | 大学卒 | — 円 | 310,000円 | 341,300円 | 341,500円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | 330,900円 | 339,300円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成 28 年 4 月 1 日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|--|-----|-------|----------|-----------|
| 1級 | 主事又は技師の職務 | 17人 | 28.4% | 141,600円 | 246,600円 |
| 2級 | 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事又は技師の職務 | 14人 | 23.3% | 191,700円 | 303,400円 |
| 3級 | 総括主査、主任主査又は主査の職務 | 20人 | 33.4% | 227,900円 | 349,200円 |
| 4級 | 課長、室長、教育次長、議会事務局長又は主幹の職務 | 5人 | 8.3% | 261,100円 | 380,200円 |
| 5級 | 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う課長、室長、教育次長、議会事務局長又は主幹の職務 | 4人 | 6.6% | 287,100円 | 390,200円 |

- (注) 1 野田村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成 28 年 4 月 2 日から平成 29 年 4 月 1 日 までにおける運用 | 野田村 | | 国 | |
|--|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 野田村 | 岩手県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額(27年度) 1,178 千円 | 1人当たり平均支給額(27年度) 1,737 千円 | — |
| (27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.55月分 (1.45)月分 (0.75)月分 | (27年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 (1.45)月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

| 平成28年度中における運用 | 野田村 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | | | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当（平成28年4月1日現在）

| 野田村 | | | 国 | | |
|--------------------------------------|----------|------------|--------------------------------------|----------|------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 |
| 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 | 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2～45%加算) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2～45%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 | | 7,260千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当（平成 28 年 4 月 1 日現在）

| 支給実績（27年度決算） | | — 千円 | | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|------------------|------------------|
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（27年度決算） | | — 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（27年度） | | — % | | |
| 手当の種類（手当数） | | 2 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (27年度決算) | 左記職員に対する支給 単価 |
| 危険手当 | 精神障害者の保護・護送等に従事した職員 | 精神障害者の保護・護送 | — 千円 | 1 件 100円 |
| 防疫作業手当 | 感染症等の防疫に従事する職員 | 感染症患者の救護、感染症家畜の防疫作業 | — 千円 | 1 件 200円 |

(4) 時間外勤務手当

| | |
|--------------------------|----------|
| 支給実績（27年度決算） | 17,493千円 |
| 職員 1 人当たりの平均支給年額（27年度決算） | 269千円 |
| 支給実績（26年度決算） | 23,130千円 |
| 職員 1 人当たりの平均支給年額（26年度決算） | 340千円 |

（注） 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成 27 年度決算）」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(5) その他の手当（平成 28 年 4 月 1 日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (27年度決算) | 支給職員 1 人当たり 平均支給年額 (27年度決算) |
|-----------|---|----------|-----------------------|------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 ・配偶者月額13,000円 ・配偶者以外1人につき月額6,500円 ・特定年齢の子1人につき月額5,000円加算 ※配偶者のない場合1人目月額11,000円 | 同 | — | 6,174千円 | 192,937円 |
| 住居手当 | 賃貸住宅居住者に支給 ・家賃に応じ月額最高27,000円 | 同 | — | 2,727千円 | 209,769円 |
| 通勤手当 | 交通機関又は交通用具等利用者に支給 ・交通機関利用者 月額最高50,000円 ・交通用具等利用者 通勤距離に応じ月額2,000円から11,500円 | 異 | 交通用具利用者の距離区分及び支給額が異なる | 2,524千円 | 58,697円 |
| 管理職手当 | 課長級の給料月額の5% | 異 | 俸給の特別調整額として支給 | 1,819千円 | 181,900円 |
| 寒冷地手当 | 11月から翌年3月までの間現に支給地域に居住する職員に対して支給 月額7,360円から17,800円 | 同 | — | 3,765千円 | 58,828円 |
| 宿日直手当 | 宿直または日直勤務を命ぜられたときに支給 勤務1回4,200円 | 同 | — | 1,033千円 | 20,660円 |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職員が週休日又は休日等に勤務した場合に支給 ・勤務1回4,000円（6時間を越える場合6,000円） | 同 | — | 356千円 | 35,600円 |

5 特別職の報酬等の状況（28年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|---------------------|---|--|
| 給 料 | 村 長 | 615,000 円 (— 円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 840,000 円 / 416,500 円 |
| | 副 村 長 | 525,000 円 (— 円) | 705,000 円 / 385,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 246,000 円 (— 円) | 395,000 円 / 160,000 円 |
| | 副 議 長 | 194,000 円 (— 円) | 310,000 円 / 130,000 円 |
| | 議 員 | 175,000 円 (— 円) | 290,000 円 / 115,000 円 |
| 期 末 手 当 | 村 長 副 村 長 | (27年度支給割合) 2.95 月分 | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (27年度支給割合) 1.95 月分 | |
| 退 職 手 当 | 村 長 副 村 長 | (算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 給料月額×0.425×在職月数 12,546,000円 任期ごと 給料月額×0.245×在職月数 6,174,000円 任期ごと | |
| | 備 考 | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

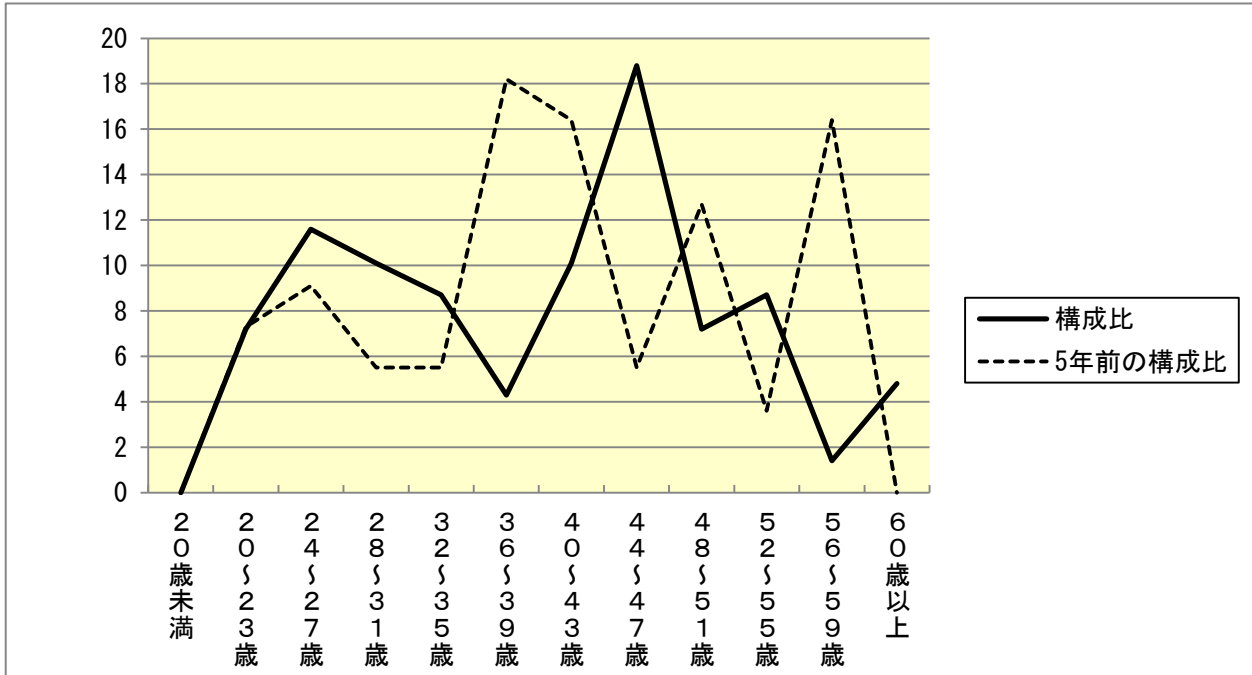
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | | 職 員 数 | | 対 前 年 増 減 数 | 主 な 増 減 理 由 |
|--------------------------------------|----------------------------|-------|--------|--------|---|--|
| | | | 平成28年 | 平成27年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 1 | 1 | | 業 務 増 に よ る 増 員 (震 災 に 伴 う 復 興 業 務) |
| | | 総 務 | 20 | 21 | △ 1 | |
| | | 税 務 | 4 | 3 | 1 | |
| | | 民 生 | 4 | 5 | △ 1 | |
| 衛 生 | | 7 | 4 | 3 | | |
| 農 林 水 産 | | - | - | | | |
| 農 林 水 産 | | 9 | 9 | | | |
| 商 工 | 2 | 2 | | | | |
| 土 木 | 10 | 7 | 3 | | | |
| | 計 | 57 | 52 | 5 | < 参 考 > 人 口 1 万 人 当 たり 職 員 数 128.52 人 (類 似 団 体 の 人 口 1 万 人 当 たり の 職 員 数 155.48 人) | |
| | 教 育 部 門 | 8 | 7 | 1 | | |
| | 小 計 | 65 | 59 | 6 | < 参 考 > 人 口 1 万 人 当 たり 職 員 数 146.56 人 (類 似 団 体 の 人 口 1 万 人 当 たり の 職 員 数 178.66 人) | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | | 水 道 | 2 | 2 | | |
| | | 下 水 道 | 1 | 1 | | |
| | | そ の 他 | 1 | 1 | | |
| | 小 計 | 4 | 4 | | | |
| 合 計 | | | 69 | 63 | 6 | < 参 考 > 人 口 1 万 人 当 たり 職 員 数 155.58 人 |
| | | | [98] | [98] | [-] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成28年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 0人 | 5人 | 8人 | 7人 | 6人 | 3人 | 7人 | 13人 | 5人 | 6人 | 1人 | 8人 | 69人 |

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

| 部門別 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 28年 | 過去5年間の増減数（率） |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 41 | 44 | 46 | 49 | 52 | 57 | 16（39.0％） |
| 教育 | 8 | 8 | 8 | 7 | 7 | 8 | — |
| 普通会計計 | 49 | 52 | 54 | 56 | 59 | 65 | 16（32.7％） |
| 公営企業等会計計 | 7 | 6 | 6 | 5 | 4 | 4 | △3（△42.9％） |
| 総合計 | 56 | 58 | 60 | 61 | 63 | 69 | 13（23.2％） |

（注）1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

